

# Pflegefachmann/Pflegefachfrau – Bachelor oder Master



in der Psychiatrischen Pflege  
am kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München





## Pflege in unseren einzelnen Klinikbereichen (Akut-, Geronto-, Forensische Psychiatrie, Neurologie, Psychosomatik, Sucht)

Um bei uns in der Pflege zu arbeiten, braucht es mutige Pflegeexperten\*innen, die sich auf die zukünftigen Herausforderungen der Pflege einlassen können. Wir brauchen fachlich und menschlich professionelle Kolleginnen und Kollegen, welche die Dimensionen und die Vielfalt auf diesem Fachgebiet erkennen und diese als Motivation und nicht als Belastung ansehen.

Wenn Sie diese Lust verspüren, gemeinsam mit uns die anstehenden Herausforderungen, die der Pflege in den nächsten Jahren bevorstehen, zu lösen und gemeinsam mit uns anpacken wollen, dann sind Sie richtig bei uns. Und wenn Sie dann vielleicht noch folgende Eigenschaften mitbringen, wie

- **Kreativität**
- **Mut** zur gegenseitigen Reflexion
- **Kommunikationsbereitschaft**, die überzeugend ist und gleichzeitig auch zuhörend sein kann
- **Spaß und Verpflichtung** an interdisziplinären und multiprofessionellen Teamarbeiten
- **selbstbewusstes Auftreten**, weil wir eine Profession sind
- **Bereitschaft zum aktiven Austausch** über Berufsgruppen und Professionen hinaus
- **Bereitschaft und Lust, Verantwortung** in den unterschiedlichsten Positionen einzunehmen
- **Lust zum lebenslangen Lernen**
- **Verständnis zur Transkulturellen Zusammenarbeit** auf kollegialer, aber auch Patientenebene
- **Ideen auszusprechen**, um einen wertvollen Arbeitsplatz für alle zu entwickeln
- **Geduld haben**, dass nicht alles von heute auf morgen umgesetzt werden kann
- **verstehen, dass unsere Patienten\*innen** Zeit, Geduld, Wertschätzung und Empathie brauchen
- **verstehen, dass sich Pflegearbeit** auf theoretischen Grundlagen aufbaut
- **verstehen, dass die wissenschaftlich-theoretischen Pflegegrundlagen** auch die Praxis braucht

dann sind Sie bei uns richtig.

Wir sind uns sicher, schon gut zu arbeiten, mit Ihnen können wir aber noch viel besser werden.

### Für Ihren bunten Mix bieten wir:

- **Einarbeitungskompass** von neun Tagen nach dem Motto „von erfahrenen Praktikern für zukünftige Kolleginnen und Kollegen, die Erfahrungen sammeln wollen“
- **Mentoren\*innenbegleitung** auf den Stationen während Ihres „Neustarts“ bei uns
- **Fachspezifische Fort- und Weiterbildung** in der kbo-weiten Akademie oder bei geeigneten und interessanten Kongressen im In- und Ausland, externen Bildungszentren oder Hochschulen
- **Supervisionen**
- **Fallbesprechungen** im Rahmen von Kollegialer Beratung
- **E-Book und Fachliteraturangebote** (kostenlos) durch unsere Fachbibliothek
- **Individuelle Pflegeangebote** für unsere Patienten\*innen
  - Bezugspersonensystemen
  - spezialisierte Pflege (Sucht, Forensik, Akut, Gerontologie, psychosomatisch Orientiert)
  - Pflege mit allen Sinnen (Wahrnehmen,erspüren, Zuhören, Zeit geben)
  - Prozessorientierte Pflege nach Pflegeklassifikationen
  - Reflektierte Pflege
  - Interprofessionelle Pflege in Zusammenarbeit mit allen Berufsgruppen
- **Besondere pflegemilieutherapeutische Angebote:**
  - Recovery
  - Safewards
  - Arbeiten nach Pflege-Expertenstandards und S- Leitlinien
  - Motivation Interviewing
  - Unterschiedliche Pflegeeinschätzungsassessments
  - Akupunktur nach NADA mit Berechtigungsnachweis
  - Basale Stimulation
  - Kinästhetik
  - Beziehungsgestaltung bei Demenz
  - u.v.m.

### Doch wir bieten noch mehr:

- Karriereplanung durch individuelle und gezielte Mitarbeiter\*innengespräche:
- Förderung und Unterstützung, um eine gute Stationsleiterin/Stationsleiter zu werden
- Förderung und Unterstützung, um einen Platz in der Fachpflegeweiterbildung zu bekommen
- Förderung und Unterstützung bei der Planung eines Studienganges an einer Hochschule, mit der wir kooperieren
- Planungen von Fortbildungsbesuchen, gezielt nach Schwerpunkten und Einsatzbereichen
- Regelmäßige Impulstipps Microsoft-Teams zu bestimmten Pflegethemen wie unsere Blick: Punkte der Pflege, die regelmäßig während der Dienstzeit ausgestrahlt werden

### Doch damit ist noch nicht Schluss – nutzen Sie unsere weiteren Betriebsangebote:

- Betriebliche Versorgungsangebote (Zusatzrente)
- Betriebliche Sozialberatung – wenn man einfach mal selber Unterstützung braucht
- PEER Support, falls sie mal eine belastende Arbeitssituation erleben müssen
- Zinsloses Darlehnsangebot für Wohnraumveränderungen oder teuren Zahnersatz
- Jobticket oder Jobfahrrad
- *EGYM Wellpass* – wählen Sie aus über 120 Fitnessangeboten aus
- Betriebsausflüge
- Frei – bleibt frei – Ausfallmanagement auf den Stationen

### Individualität zwingend gewünscht –

#### Verantwortungsbewusstsein ist Grundvoraussetzung

Professionelle Beziehungs- und patientenorientierte Milieugestaltung, immer mit dem Fokus auf höchster pflegerischer Qualität, sind ebenso ein Muss in unserem anspruchsvollen Alltag wie das Übernehmen von Verantwortung füreinander.

Sprache ist unser wirkungsvollstes Instrument in der Begleitung durch Krisensituationen, aber auch für die Wiedergewinnung von Zuversicht, Hoffnung und Humor.

Unser Ziel ist es, die Entwicklung des pflegerischen Berufsstandes zu gestalten und bewährte Strukturen mit innovativen Ansätzen zu kombinieren, um die bestmögliche Versorgungsleistung anbieten zu können.

Dies forcieren wir durch inhaltliche Weiterentwicklung und eine Führungskultur, die Eigeninitiative fördert, kreative Gestaltung ermöglicht und die multiprofessionelle Zusammenarbeit stärkt.



## Kliniken des Bezirks Oberbayern (kbo)

Die Kliniken des Bezirks Oberbayern (kbo) sind der regional größte kommunaler Klinikverbund für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik in Bayern.

Vom Kinder- bis zum Erwachsenenalter, Neurologie und Sozialpädiatrie stehen wir für Vielfalt, Sicherheit und Nähe.

Das gilt für unsere Patienten\*innen ebenso wie für unsere Mitarbeiter\*innen. Wir sind ein Team von über 6.700 Mitarbeitern. Wir behandeln, pflegen und betreuen fast 110.000 Patienten\*innen jährlich. Unsere Leistungen bieten wir stationär, teilstationär und ambulant – ortsnah an über 50 Standorten in ganz Oberbayern an. Das Angebot wird kontinuierlich ausgebaut, das zeigen die vielen Planungs- und Bauprojekte im Oberbayerischen Land. Ziel ist es soweit wie nur möglich Wohnortnah am Patienten zu sein. Daher bieten wir ihnen an über 50 Standorten in ganz Oberbayern vielfältige Aufgaben



## Das kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München

Seit über 115 Jahren behandelt das kbo-Isar-Amper-Klinikum Menschen mit seelischen und neurologischen Erkrankungen. Als Team mit über 4000 Pflegekräften, Ärzt\*innen, Psycholog\*innen, Verwaltungsangestellten, Psychiater\*innen und Therapeut\*innen behandeln wir an neun Standorten in und um München mehr als 40.000 Menschen im Jahr.

Unser Klinikum ist eine der größten Kliniken für Psychiatrie, Psychotherapie, Psychosomatik und Neurologie in der Bundesrepublik und akademisches Lehrkrankenhaus der Ludwig-Maximilians-Universität und eine akademische Lehrinrichtung der TU München.

Moderne Medizin, Therapie und Pflege finden Sie wohnortnah und niederschwellig.

## Stabsstelle der Strategische Praxis- und Pflegeentwicklung Akademisierung in der Pflege am kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München



Thomas Auerbach B.A.  
Pflegepädagoge  
E-Mail | thomas.auerbach@kbo.de  
Telefon | 089 4562-2945



Sabine Brüchmann B.A.  
FKS/ B.A. Psychiatrische Pflege  
E-Mail | sabine.bruechmann@kbo.de  
Telefon | 089 4562-2348



Christian Hampel M.Sc.  
Pflegerwissenschaftler  
E-Mail | christian.hampel@kbo.de  
Telefon | 08084 934-383  
Standort: Taufkirchen (Vils)

Die Akademisierung der Pflege stellt eine bemerkenswerte Entwicklung im deutschen Gesundheitswesen dar. Die öffentlichen Psychiatrien Bayerns und Baden-Württembergs unterstützen diese Entwicklung ebenso wie die Deutsche Fachgesellschaft Psychiatrische Pflege. So können Pflegenden mit akademischem Abschluss wissenschaftlich fundierte Projekte, Studien und innovative Entwicklungen in Führungsebenen ebenso wie auf den Stationen initiieren.

Wir bieten wissenschaftlich tätigen Pflegepersonen eine Plattform für fachlichen Diskurs und inhaltliche Entwicklung. Diskutiert werden sowohl Methoden als auch Denkansätze, Studien ebenso wie Texte und grundsätzliche Fragestellungen.

Zusätzlich soll der Kontakt zu Wissenschaftlern anderer Fachrichtungen spürbar Synergieeffekte fördern. Die Begegnung mit bekannten Hochschullehrern rundet das Angebot ab.

Damit dieses auch wirklich im Alltag umsetzbar ist, unterstützt und fördert die Stabsstelle der Strategischen Pflege- und Praxisentwicklung am Isar Amper Klinikum den Studierenden in ihren Bedürfnissen und Anforderungen.

Beachten Sie hierbei unsere Stellenprofile für Akademische Pflegefachpersonen auf Seite 10.

### Was machen wir in der Pflegeentwicklung?

- Aktuelle, internationale wissenschaftliche Erkenntnisse und die daraus resultierenden Konsequenzen praxisnah sowie an den aktuellen Gegebenheiten des Klinikums ausgerichtet aufbereiten
- Pflegenden im Isar-Amper-Klinikum zielgruppenorientiert informieren und ggf. bei einem Umsetzungsprozess unterstützen
- Pflegenden in ihrer Selbstwirksamkeit unterstützen und fördern, damit diese ihre eigenen Kompetenzen einbringen und so das Arbeitsfeld aktiv mitgestalten können.
- Erfolgreiche Umsetzung eines Theorie-Praxis-Theorie-Transfers, durch regelmäßigen, aktiven, professions- und qualifikationsübergreifenden Austausch über aktuelle Entwicklungen im Bereich der evidenzbasierten Pflege
- Entwicklungs- und bildungsaffinen Nachwuchs unterstützen
- Wir wirken auf der Ebene der direkten Patientenversorgung, wie auch auf Organisationsebene
- Wir erarbeiten Empfehlungen und Stellungnahmen zu fachlichen Fragen auf operativer oder strategischer Ebene
- Begleitung und/oder Planung von Organisationsentwicklungsprozessen im Pflegedienst

### Daraus ergeben sich folgende Aufgaben:

- Beratungs- und Unterstützungsangebote für die Berufsgruppe der Pflegenden bei der Erarbeitung von pflegewissenschaftlichen Arbeiten
- Literaturanalyse
- empirische Forschungsleistungen
- Standard- und Leitlinienentwicklung
- Ausbau der pflegewissenschaftlichen Forschungsaktivitäten
- außerbetriebliche Arbeitsgruppen und Netzwerke
- aktives, zielgruppenorientiertes internes und externes Kommunikationsmanagement

## Unser Stellenprofil für akademisch qualifizierte Pflegefachpersonen (Bachelor) (m/w/d)

### Aufgaben

- Die sach- und fachkundige umfassende, geplante Pflege der Patienten nach der Methode des 6-schrittigen Pflegeprozesses unter Anwendung der aktuell gültigen Pflegediagnostik
- Bereitschaft und Motivation bei der Einführung und Umsetzung des Digitalen Pflegeprozessmanagement sich aktiv einzubringen
- Beratung von Patienten, Angehörigen und Mitarbeiter\*innen
- Fundierte Bezugspersonenpflege
- Das Mitwirken bei Pflegetherapeutischen Gruppen und Angeboten
- Wissenschaftlich basierte Qualitätsentwicklung der Pflegepraxis
- Fallbezogene Recherche externer Evidence (mind. 10% der Arbeitszeit) und Einbringung der Ergebnisse in die multiprofessionellen Fallbesprechungen
- Mitarbeit bei und Umsetzung von pflegewissenschaftlichen Projekten am IAK
- Enge Kooperation mit den an der Behandlung beteiligten Berufsgruppen
- Bereitschaft und Motivation sich auch für ein sicheres Umfeld zu sorgen und sich mit dem Präventionsmodell „Safewards“ und dem Deeskalationsmodell nach „ProDeMa“ professionell auseinanderzusetzen

### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Bachelorstudium (Pflege, Pflegewissenschaft, o.ä.) mit Berufserlaubnis als Pflegefachfrau/Pflegefachmann oder
- Examen der Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpflege oder Altenpflege
- Sehr hohe fallorientierte Kompetenzen, wissenschaftlich zu arbeiten
- Kompetenzen evidenzbasiert zu pflegen
- Engagement, Kreativität, Teamgeist und Durchsetzungsvermögen
- Identifikation mit den Zielsetzungen und dem Kbo-Leitbild

### Bewertung

- EG 9b TVöD (VKA)



## Unser Stellenprofil für Gesundheits- und Kranken-, Alten-, Heilerziehungs- oder Fachkrankpfleger\*innen – Pflegeexpert\*in für Psychiatrie (m/w/d)

### Aufgaben

- Die sach- und fachkundige umfassende, geplante Pflege der Patienten nach der Methode des 6-schrittigen Pflegeprozesses unter Anwendung der aktuell gültigen Pflegediagnostik
- Bereitschaft und Motivation bei der Einführung und Umsetzung des Digitalen Pflegeprozessmanagement sich aktiv einzubringen
- Fundierte Bezugspersonenpflege / Verstetigung und Optimierung des Pflegebezugs-systems
- Fallvorstellungen im multiprofessionellen Team
- Vertrauensvolle und kooperative Zusammenarbeit mit der dualen Führung / besondere Verpflichtung für Pflegeexperten
- Die Koordination und Dokumentation von Pflegemaßnahmen
- Gestaltung/Optimieren des Stationsablaufes und der pflegetherapeutischen Ablauf-prozesse
- Das Mitwirken bei / die Initiierung, Konzeptualisierung, aktive Gestaltung und Durch-führung von pflegetherapeutischen Gruppen und Angeboten
- Erstellung einer Pflege- bzw. Sozialanamnese
- Teilnahme an Pflegevisiten
- Ausarbeitung von ärztlichen Visiten
- Anleitung von Schüler\*innen und Praktikant\*innen
- Bereitschaft und Motivation sich auch für ein sicheres Umfeld zu sorgen und sich mit dem Präventionsmodell „Safewards“ und dem Deeskalationsmodell nach „ProDeMa“ sich professionell auseinanderzusetzen

### Bei Bewerbung als Fachkrankpfleger\*in – Pflegeexpert\*in für Psychiatrie ergänzend:

Allgemeine fachliche Beratung der Beschäftigten auf der Station, sowie die Anleitung neuer Mitarbeiter\*innen, Coaching bei neu installierten Bezugsinhalten



### Ihr Profil

- Vollständige und aussagefähige Bewerbungsunterlagen
- Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpfleger\*in oder Heilerziehungspfleger\*in
- Verantwortungsbewusstsein und soziale Kompetenz
- Freude am Umgang mit psychisch kranken Menschen
- Motivation, Eigeninitiative und Teamfähigkeit
- Identifikation mit den Zielsetzungen und dem kbo-Leitbild
- Berufs- und Wiedereinsteiger willkommen

### Bewertung

EG P7/P8 TVöD (in Abhängigkeit von Überleitung bzw. Neueingruppierung),  
EG P9 TVöD für Fachkrankpfleger – Pflegeexperte für Psychiatrie m/w/d

## Hospitationen und Bewerbungen

Haben Sie Lust und Laune sich Ihren zukünftigen Arbeitsplatz anzusehen, zu spüren und vor Ort die Kolleginnen und Kollegen Löcher in den Bauch zu fragen, dann vereinbaren Sie einfach einen Hospitations- und Informationstermin aus.

### Kontakt:

Pflegedirektion am kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München  
Vorzimmer der Pflegedirektion:  
Telefon 089 4562-3593 oder per E-Mail: pflegedirektion.iak@kbo.de

### Für Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres möglichen Eintrittsdatums und mit folgenden Unterlagen:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse

### Postalischer Kontakt

kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München  
Pflegedirektion  
Vockestraße 72  
85540 Haar

### Bewerbung per E-Mail

Für die sichere Übertragung per E-Mail nutzen Sie bitte das Formular unter „Jetzt bewerben“ auf unserer Karriereseite im Internet: <https://kbo.de/karriere/jobs.de>

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Bestimmungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG).

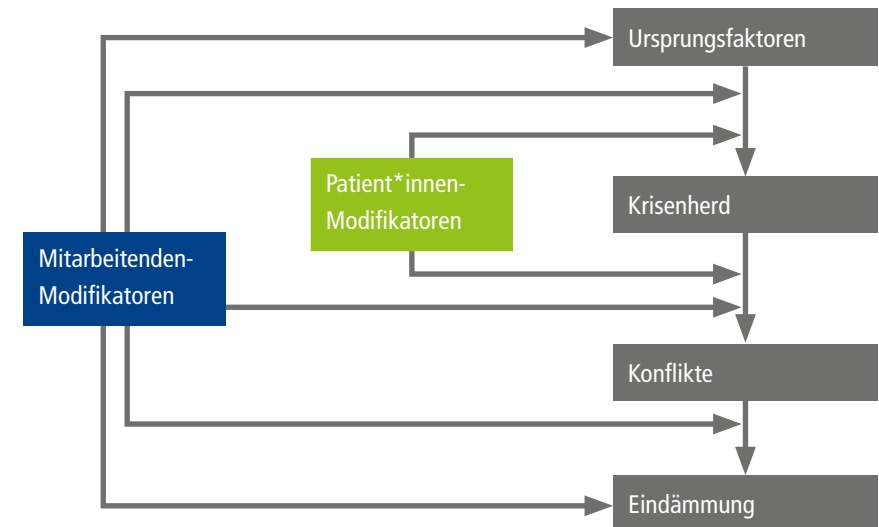
Wir weisen darauf hin, dass für die Einstellung in unserem Klinikum ein Nachweis über eine Masernschutzimpfung Voraussetzung ist.

## Safewards bei kbo

Seit 2019 werden alle Kolleginnen und Kollegen der Pflege und aller ärztlichen und therapeutischen Berufsgruppen nach dem Modell **Safewards** geschult.



### Safewardsmodell:



Das Safewards-Modell zeigt sechs Auslösefaktoren von Konflikten und Krisen, welche durch Len Bowers (England) wissenschaftlich ausgearbeitet und begründet wurden. Entstehende Krisenherde, die auf einer psychiatrischen Station vorkommen, führen meist zu Konflikten, welche die Sicherheit der Patient\*innen und des Personals gefährden.

Das Modell Safewards hat sich als Ziel gesetzt, durch präventive Ansätze unter Beachtung der Auslösefaktoren, Zwangsmaßnahmen und Gewalt auf Station zu reduzieren und das Gefühl der Sicherheit für alle zu verbessern.

Das Modell Safewards stellt einen multiprofessionellen milieutherapeutischen Ansatz dar, welcher zu einer partizipativen Begleitung und Betreuung und einer reflektierten Beziehungsgestaltung hinleitet.



## Pflege in Ausbildung

Seit 100 Jahren (2023) bereitet das kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München am Standort Haar junge Menschen auf einen modernen und doch zeitlosen Beruf vor.

Interessant sind auch die Zukunftsaussichten für examinierte Pflegekräfte: Pflegefachfrau/Pflegefachmann ist ein Beruf mit einer glänzenden Berufsaussicht sowie vielfältigen Möglichkeiten der beruflichen Weiterentwicklung.

Zahlreiche Schüler starten beruflich nach der Ausbildung an einem unserer Standorte des kbo-Isar-Amper-Klinikums. Das kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München am Standort Haar.

### Unsere Berufsfachschulen Haar und Taufkirchen

Die kbo-Berufsfachschulen für Pflege bieten über 180 Ausbildungsplätze zur/m Pflegefachfrau/ Pflegefachmann. An der Schule sind 21 Lehrer fest beschäftigt. Hinzu kommen freie Dozenten. Die Ausbildung beginnt jeweils am 01. April oder am 01. September des Jahres und dauert drei Jahre

### Ausbildungsinhalte

- Gestaltung von Arbeits- und Beziehungsprozessen
- Unterstützung bei der selbstbestimmten Lebensführung und Selbstpflege
- Gesundheit und Entwicklung fördern
- Pflegehandeln in kurativen Prozessen und Akutsituationen
- Pflegehandeln in ausgewählten Pflegeanlässen Der theoretische Unterricht umfasst 2100 Stunden. Praktische Ausbildung in den Fachbereichen:
- Akut stationäre Pflege wie Chirurgie und chirurgische Fachgebiete, Innere Medizin
- Fachgebiete einschließlich der Pflege alter Menschen und Alterskrankheiten
- Kinderheilkunde Die praktische Ausbildung umfasst 2500 Stunden.

### Die praktische Ausbildung findet statt in Krankenhäusern in München und Umgebung z. B.

- Universitätsklinikum rechts der Isar
- Klinikum Neuperlach
- Klinikum Harlaching
- Klinikum Ebersberg
- kbo-Heckscher-Klinik München
- kbo-Kinderzentrum München
- sowie in verschiedenen ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen

## Die Pflege ist bereits in der Ausbildung hoch attraktiv

*Auszug aus der Zeitschrift:*

*Das Krankenhaus 2023 vom 12.05.2023 Seite 452*

Nach Angaben des Statistischen Bundesamtes haben Auszubildende in den Gesundheits- und Pflegeberufen im vergangenen Jahr überdurchschnittlich viel verdient. Dazu erklärt der Vorstandsvorsitzende der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG), Dr. Gerald Gaß: „Die aktuellen Zahlen des Statistischen Bundesamtes machen deutlich, wie es in den vergangenen Jahren gelungen ist, die Ausbildungsvergütungen auf ein weit überdurchschnittliches Niveau anzuheben.

Die hohen Steigerungen haben dazu geführt, dass die Ausbildungsvergütung schon im ersten Ausbildungsjahr bei fast 1 200 € liegt und voraussichtlich in diesem Jahr noch weiter steigt. Die Krankenhausträger als Arbeitgeber und Träger der Krankenpflegesschulen haben damit unter Beweis gestellt, wie wichtig ihnen eine attraktive Ausbildungsvergütung für den Nachwuchs in der Pflege ist.

Die Entwicklungsperspektiven sind hervorragend. Über fachspezifische Fortbildungen bis hin zu akademischen Studiengängen stehen Auszubildenden in der Pflege die Türen für ihre Weiterentwicklung weit offen.

Unbestreitbar liegen noch weitere Aufgaben vor uns, wie zum Beispiel die Entbürokratisierung der täglichen Arbeit, aber auch der stärkere Einsatz digital unterstützter Prozesse, die den Pflegealltag erleichtern und mehr Zeit für die direkte Pflege der einzelnen Patienten ermöglichen. Pflege ist ein Beruf mit hervorragenden Zukunftsaussichten.“



## Bewerbung | weitere Informationen

### **kbo-Klinikum Haar**

kbo-Berufsfachschulen für Pflege und Krankenpflegehilfe  
am kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München | Haar  
Ringstraße 25  
85540 Haar bei München

Web | [kbo-iak.de/krankenpflege](http://kbo-iak.de/krankenpflege)

E-Mail | [pflgeschulen.iak-kmo@kbo.de](mailto:pflgeschulen.iak-kmo@kbo.de)

Leitung | Dipl. Berufspädagogin Viktoria Lehrer

### **kbo-Klinik Taufkirchen (Vils)**

kbo-Berufsfachschule für Pflege am  
kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München | Taufkirchen (Vils)  
Bräuhausstraße 5  
84416 Taufkirchen (Vils)

Web | [kbo-iak.de](http://kbo-iak.de)

E-Mail | [kps@kbo.de](mailto:kps@kbo.de)

Leitung | Günter Feichtbauer

## Impressum

### **Herausgeber**

kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München | Haar  
Vockestraße 72  
85540 Haar bei München  
Telefon | 089 4562 0  
Web | [kbo-iak.de](http://kbo-iak.de)

## Auch wenn es die letzte Seite ist, bei uns geht die Karriere jedoch weiter:

- Fachpflegeausbildung für Psychiatrie
- Fachpflegeausbildung für Intensiv und Anästhesie
- Förderung des Studiums zur Akademischen Pflegekraft
- Fachpflegeausbildung für Demenz
- Fachpflegeausbildung zur Gerontologie
- Weiterbildung zur Pflege für Palliative Care
- Weiterbildung zur Fachkraft für Maßregelvollzug
- Weiterbildung zur Praxisanleiter\*in
- Weiterbildung zur Wundmanager\*in
- Weiterbildung zur Leitung einer Pflegerischen Einheit

### **Unsere klinischen Fachrichtungen sind:**

Pflege in der Akutpsychiatrie

Pflege in der Gerontopsychiatrie (Zentrum für Altersmedizin)

Pflege in der Forensischen Psychiatrie (Maßregelvollzug)

Pflege in der Neurologie | Stroke Unit | Frühreha

Pflege in der Psychosomatik

Pflege in der Suchtmedizinischen Behandlung

Pflege im Huntington-Zentrum