

Zweck und Rahmen der Sprechstunden

- Mitarbeitende können die Stelle unkompliziert kontaktieren, wenn sie Fragen, Unterstützungsbedarf oder Ziele zum Thema Vielfalt haben.
- Die Stelle gibt relevante Informationen weiter und zeigt auf, welche Strukturen und Möglichkeiten es im Klinikum gibt.
- Die Stelle erkennt mögliche Barrieren und klärt, wie man diese abbauen kann.
- Wenn mehr Unterstützung benötigt wird, vermittelt die Stelle passende Fachstellen oder Beratungen – intern oder extern.

Die Stabsstelle ist zur Verschwiegenheit verpflichtet. Alle Gesprächsinhalte werden vertraulich behandelt.

Kontakt

kbo-Isar-Amper-Klinikum Region München

Stabsstelle Vielfalt

Vockestraße 72 | 85540 Haar

B.A. Pädagogik/ Bildungswissenschaft

B.A. Kunst & Multimedia

Verena Bacher



E-Mail | vielfalt.iak@kbo.de

Telefon | 089 4562 2013

Sprechzeiten

Haar: Dienstag: 14–15 Uhr, Donnerstag: 9–10 Uhr

Taufkirchen (Vils): Jeden 1. Donnerstag im Monat 13–15 Uhr

Klinik Nord: Jeden 2. Donnerstag im Monat 15–16 Uhr

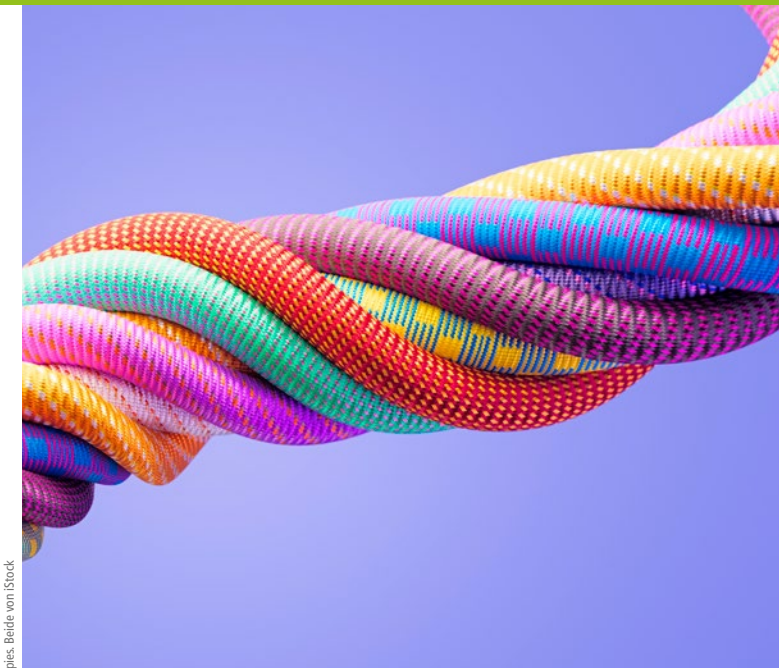
Sprechstunden in Taufkirchen (Vils) und Schwabing Nord können nur nach einer **Anmeldung** per E-Mail oder Telefon bis spätestens 24 Stunden im Voraus stattfinden. Der **Raum** wird bei der Anmeldung bekannt gegeben. In Haar finden die Sprechstunden in der Vockestraße 72, Zimmer 225, statt.

Die Bedarfe der Menschen im kbo-Isar-Amper-Klinikum sind maßgeblich für die Gestaltung und Schwerpunktsetzung der Stabsstelle – daher handelt es sich um ein dynamisches und sich weiterentwickelndes Aufgabenfeld.

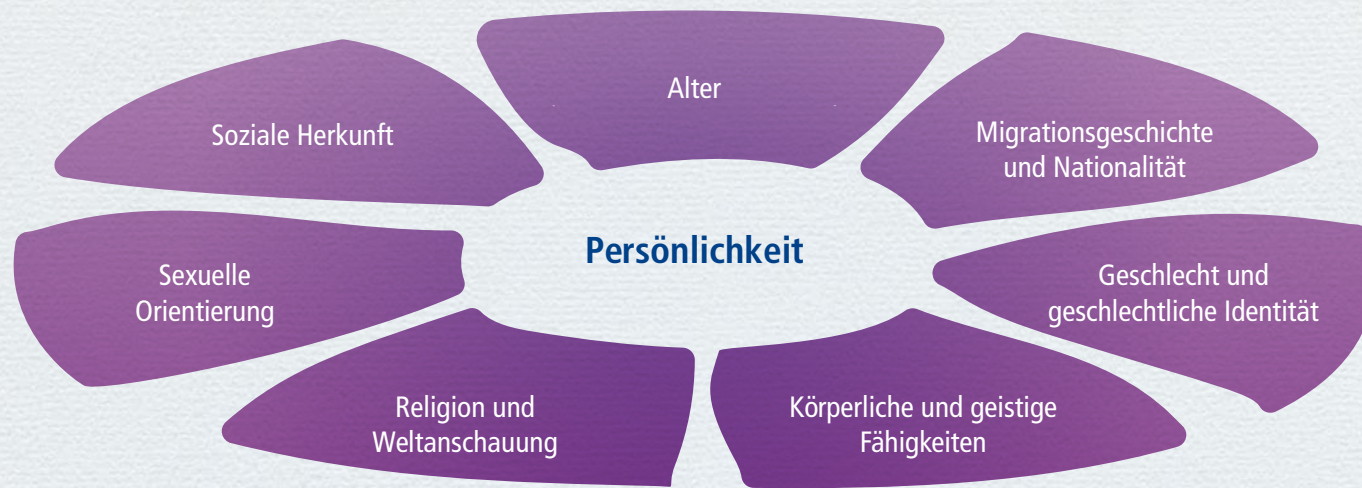
Aktuelle Informationen finden Sie jederzeit im Intranet über das Hauptmenü:

Startseite kbo-IAK ► Geschäftsführung ► Stabsstellen ► Vielfalt

Stabsstelle Vielfalt



Sieben Dimensionen,
ein gemeinsamer Weg



Eigene Darstellung basierend auf den sieben Vielfaltsthemen der Charta der Vielfalt (angelehnt an Gardenswartz und Rowe: „4 Layers of Diversity“)

„It is not our differences that divide us. It is our inability to recognize, accept, and celebrate those differences.“

„Es sind nicht unsere Unterschiede, die uns trennen, sondern unsere Unfähigkeit, diese Unterschiede zu erkennen, zu akzeptieren und zu feiern.“

Audre Lorde

Die Stabsstelle engagiert sich für ein Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt geachtet wird und Diskriminierung keinen Platz hat. Offenheit, gegenseitiger Respekt und Chancengleichheit bilden dabei die Grundlage eines Miteinanders, das unterschiedliche Perspektiven einbezieht und fördert.

Vielfalt verstehen wir als gemeinsame Verantwortung: Verfolgt wird eine ganzheitliche Strategie, die Inklusion stärkt, den offenen Austausch und Partizipation fördert und den Abbau von Barrieren unterstützt.

Durch kontinuierliche Sensibilisierung und die Vermittlung einer Haltung, die Vielfalt wertschätzt und lebt, soll ein Bewusstsein gefestigt werden, das Vielfalt als wertvolle Ressource für alle nachhaltig verankert.

Welche Aspekte machen uns vielfältig?

Jeder Mensch ist aufgrund seiner Persönlichkeit einzigartig – diese steht im Mittelpunkt. Darüber hinaus verdeutlichen die sieben Vielfaltsthemen die vielfältigen Lebensrealitäten, die uns alle prägen. Diese Vielfalt bereichert unser Zusammenleben und unsere Arbeitswelt. Sie eröffnet neue Perspektiven, fördert innovative Ideen und schafft Raum für Authentizität und persönliche Entwicklung.



Auf der Website der Charta der Vielfalt finden Sie weiterführende Informationen zum Thema Vielfalt in der Arbeitswelt: www.charta-der-vielfalt.de

Folgende Funktionen hat die Stabsstelle dabei:

- **Zentrale Anlaufstelle:** Unterstützung von Mitarbeitenden bei Fragen rund um das Thema Vielfalt – niedrigschwellig, vertraulich und bedarfsorientiert
- **Austausch und Partizipation fördern:** Organisation von Arbeitskreisen und gemeinsamen Aktionen, um den Austausch und die Zusammenarbeit zu stärken
- **Sensibilisierung:** Planung von Sensibilisierungsmaßnahmen gemeinsam mit den relevanten Abteilungen
- **Zentralisierung von Informationen:** Sammlung, Bewertung und Weitergabe von relevanten Informationen zum Thema Vielfalt innerhalb des Klinikums
- **Netzwerkarbeit:** Aufbau und Pflege von Netzwerken sowie Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen und externen Beratungsstellen und Organisationen
- **Vielfaltsthemen in der Versorgung:** Unterstützung bei Fragen zur Versorgung von Patient:innen im Kontext von Vielfalt. Bedarfe hierzu können über die Mitarbeitenden an die Stabsstelle herangetragen werden. Zusätzlich findet ein enger Austausch mit den bereits bestehenden Beschwerdestrukturen und Schnittstellen statt.